



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ โทร. ๐-๔๔๘๙-๙๔๒๕

ที่ ขย ๗๖๕๐๑/

วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ มีคะแนนรวม ๘๙.๗๕ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตมีผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๙๒.๗๒ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและมีมาตรการในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรภายในและภายนอกมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้ชัดเจนมากขึ้น

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๘๙.๘๓ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยผ่านระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางในการให้บริการประชาชน การรับฟังข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบแอปพลิเคชัน (Application) ต่างๆ ทางสื่อออนไลน์ มากขึ้น

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๘๕.๕๖ ซึ่งในด้านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานนั้น จะประกอบไปด้วยข้อมูลหลายๆด้านซึ่งแต่ละด้านจะต้องมีการมอบหมายที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายทราบและต้องกำหนดเป้าหมาย รายละเอียดข้อมูลการเปิดเผยที่ชัดเจนเพื่อจักได้ปรับปรุงการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลให้ชัดเจนมากขึ้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มีการประเมินในทุกๆปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยได้กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล
ดังนี้

/ข้อ ๑).....

๑) แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

๓) มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยได้กำหนดองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

๑) แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒) มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓) เป็นการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเป็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) โดยได้กำหนดข้อมูลและองค์ประกอบของข้อมูลข้อ O๔๒ และข้อ O๔๓ ตามที่ได้แจ้งให้ทราบแล้วนั้น จึงเห็นสมควร

๑) นำขั้นตอนหรือวิธีการไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) แจ้งทุกสำนัก กอง ให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุพรรณวดี สิริตมมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ เรียนปลัด.....

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(☒) สมควร.....

() ไม่สมควร เพราะ.....



(นางนาถิดา อินทรเพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

(☒) อนุมัติ.....

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายถาวร นิยมนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสุพรรณวดี ลีรัตนมงคล
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้จัดทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกาศใช้แล้วองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

นางสุพรรณวดี สิริตันมงคล

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี	
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
สรุปผลประเด็นข้อบกพร่องจากการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะ	
การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๑. ด้าน IIT	๔
๒. ด้าน EIT	๕
๓. ด้าน OIT	๖
ภาคผนวก	

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

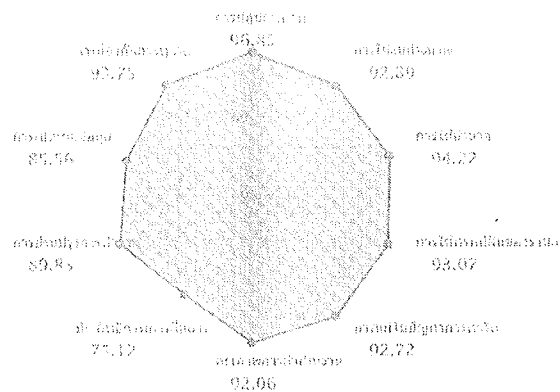
กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ : 89.75 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	96.85
2	การใช้อำนาจ (IIT)	94.22
3	การป้องกันการทุจริต (OIT)	93.75
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	93.07
5	การใช้งบประมาณ (IIT)	92.89
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	92.72
7	คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	92.06
8	การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	89.83
9	การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	85.56
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	75.12

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญมีคะแนนรวม ๘๙.๗๕ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตมีผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๙๒.๗๒ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและมีมาตรการในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรภายในและภายนอกมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้ชัดเจนมากขึ้น

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๘๙.๘๓ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยผ่านระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางในการให้บริการประชาชน การรับฟังข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบแอปพลิเคชัน (Application) ต่างๆ ทางสื่อออนไลน์ มากขึ้น

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๘๕.๕๖ ซึ่งในด้านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานนั้น จะประกอบไปด้วยข้อมูลหลายๆด้านซึ่งแต่ละด้านจะต้องมีการมอบหมายที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายทราบและต้องกำหนดเป้าหมาย รายละเอียดข้อมูลการเปิดข้อมูลที่ชัดเจนเพื่อจักได้ปรับปรุงการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลให้ชัดเจนมากขึ้น

สรุปผลประเด็นข้อบกพร่องจากการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะ
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตมีผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๙๒.๗๒ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและมีมาตรการในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรภายในและภายนอกมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้ชัดเจนมากขึ้น

ตารางการนำผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดทำแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ	๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต	๑.มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้หรือรับสินบน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสวัสดิการฯ	✓	-
๒. จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจน	๒. จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	๒. มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน		✓	-

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๘๙.๘๓ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยผ่านระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางในการให้บริการประชาชน การรับฟังข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบแอปพลิเคชัน (Application) ต่างๆ ทางสื่อออนไลน์ มากขึ้น

ตารางการนำผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการ ประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดทำ มาตรการการลด ขั้นตอนในการ ให้บริการ ประชาชน	๑.จัดทำมาตรการลด ขั้นตอนในการ ให้บริการประชาชน	๑.มาตรการใน การรับฟังความ คิดเห็นของ ประชาชน/ มาตรการในการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสวัสดิการฯ	✓	-
๒. ควรมีช่องทาง ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ เสนอแนะ/แสดง ความคิดเห็น/ในการ ปฏิบัติงาน	๒.เพิ่มช่องทางให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการเสนอแนะ/ แสดงแสดงความคิดเห็น/ใน การปฏิบัติงาน ในความเป็น จริง อบรมมีเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ เสนอแนะ การปฏิบัติงาน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ มานานแล้วแต่ ประชาชนอาจเข้าไม่ถึง และ อาจไม่ทราบชื่อเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์ อบรมฯ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อบรม.จะดำเนินการ ปรับปรุงและเผยแพร่ ช่องทางให้ประชาชนได้มี ส่วนร่วมในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงาน ข้อมูลต่างๆให้ ประชาชนได้รับทราบ โดย ๑) ส่งหนังสือถึงผู้นำหมู่บ้าน ให้เผยแพร่ชื่อเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์ และเชิญชวน ประชาชนเข้าร่วมเป็น สมาชิกกลุ่มไลน์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น ๒) ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบัน	๒.มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสวัสดิการฯ	✓	-

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๘๕.๕๖ ซึ่งในด้านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานนั้น จะประกอบไปด้วยข้อมูลหลายๆด้านซึ่งแต่ละด้านจะต้องมีการมอบหมายที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายทราบและต้องกำหนดเป้าหมาย รายละเอียดข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจนเพื่อจกได้ปรับปรุงการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลให้ชัดเจนมากขึ้นตารางการนำผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการ ประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. ผู้บริหารควร ออกคำสั่ง มอบหมายการ เปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานตาม รูปแบบที่กำหนด อย่างชัดเจน	๑.อบต.ฯ ได้มีการ ออกคำสั่งมอบหมาย เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การบันทึกข้อมูลอย่าง ชัดเจน	๑.แจ้งเวียน คำสั่งให้ เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย ทราบ และ ติดตามการ ทำงานตามห้วง เวลาอย่าง ชัดเจน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสวัสดิการฯ	✓	-

ข้อเสนอแนะ

- จากประเด็นข้อบกพร่องดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญได้มีการดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนด หากเพียงแต่ขาดการประชุมชี้แจง มอบหมายงานผู้รับผิดชอบโดยตรง พร้อมทั้งขาดการชี้แจงรายละเอียดประเด็นตัวชี้วัดการประเมินเพื่อให้เกิดความเข้าใจ เห็นควรจัดให้มีการประชุมชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน พร้อมมีคำสั่งมอบหมายงานที่ชัดเจน
