

การส่งเสริมวัฒนธรรมภายในองค์กร



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

วัฒนธรรมองค์กร(Organization Culture)

วัฒนธรรมองค์กร(Organization Culture)

วัฒนธรรมองค์กร (เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชิน และ กลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่าง ๆ วัฒนธรรม ทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระเบียบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาใน รูปจริยธรรม ตลอดจน ค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินิจฉัยสั่งการ จริยธรรมองค์กรถือเป็นส่วนสำคัญที่ จะทำให้การดำเนินงานขององค์กร ก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กร ทุกประเภทจึง จาเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องนำ จริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธี เพื่อให้ได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่ง ชื่อเสียง เกียรติยศและความก้าวหน้าในระยะยาวของ องค์กร ในองค์กรทั้งหลายซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของคนอย่างมี ระเบียบนั้น ถ้าเรามองที่ปัจเจกบุคคล จะเห็นว่า บุคคลจะกระทำการไปสู่เป้าหมายใด ๆ ได้นั้น เขาอาศัยศูนย์รวมของ ใจหรือจิตใจ เป็นตัวนำ ดังที่มักกล่าวกันว่า “สำเร็จด้วยใจ” เมื่อปัจเจกบุคคลมารวมกันในองค์กร มีจิตใจมากมาย แตกต่างกันไป สิ่งที่จะผูกความแตกต่างของจิตใจเหล่านี้ให้อยู่ด้วยกันได้และทำงานไปในทิศทางเดียวกันได้ หรือมี ค่านิยมในเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะค่านิยมที่เกี่ยวกับงานในหน่วยงานที่ตนเอง มีวิถีชีวิตอยู่สอดคล้องกันได้ สิ่ง ๆ นั้นก็คือ “วัฒนธรรม” ในองค์กร เมื่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีผลกระทบต่อองค์กร โดยเฉพาะ ในด้านเทคโนโลยี เทคโนโลยี สามารถทำให้งานง่ายขึ้นและทำให้การทำงานในยุคข้อมูลข่าวสารหรือยุค โลกาภิวัตน์ สามารถจัดขนาดองค์กรให้เล็กลง มีการกระจายอำนาจ ออกไปให้บริการอย่างกว้างขวาง เฉพาะพื้นที่ เฉพาะราย เฉพาะด้าน จนกลุ่มคนเหล่านี้มี เป้าหมายเฉพาะ ของกลุ่ม เช่น กลุ่มนิติกร กลุ่มบัญชี กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มอื่น ๆ กลุ่มเหล่านี้อาจมีชื่อเป็น แผนก ฝ่าย กอง กรม หรือ กระทรวงก็ได้ อย่างไรก็ตามมีสายโยงใยคือ วัฒนธรรมในการทำงาน เป็นศูนย์รวมของจิตใจ จากองค์กร ต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกันได้

วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร

วัฒนธรรมองค์กรคือ ค่านิยมสำคัญที่องค์กรยอมรับเป็นรูปแบบของการสร้างค่านิยมร่วมความ เชื่อ และความคาดหวังร่วม ที่จะกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัด ฐาน(Robbins๑๙๙๐ : ๔๓๘) ทำไมต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร เนื่องจากองค์กรต่างๆ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารให้ทันสมัยทันต่อสภาพการณ์ของโลก ทำให้องค์กรต้องตื่นตัวและเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง ถ้าคนในองค์กรขาดคุณภาพ องค์กรก็ไม่สามารถที่จะอยู่ได้ฉะนั้นวัฒนธรรมองค์กรจึงเปรียบเสมือนรากแก้วขององค์กร ซึ่งจะเป็น ตัวผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ซึ่งคนในองค์กรต้อง ช่วยกันดูแล และเสริมสร้างให้วัฒนธรรมสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร เพื่อนำพาองค์กรไปสู่อนาคต ค่านิยมคืออะไร การยอมรับ นับถือและพร้อมที่จะปฏิบัติตามคุณค่าที่คนหรือกลุ่มคนมีอยู่ต่อสิ่งต่าง ๆ ซึ่ง อาจเป็นวัตถุความคิดอุดมคติ รวมทั้งการ กระทำด้านเศรษฐกิจสังคมจริยธรรมและสุนทรียภาพ ทั้งนี้โดย การประเมินค่าจากทัศนคติต่าง ๆ โดยถี่ถ้วนและรอบคอบ แล้ว (พนัส หันนาคินทร์)

ทำไมจึงต้องเรียนรู้ค่านิยม ประโยชน์ต่อบุคลากร

๑. บุคลากรสามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างราบรื่น และมี ความสุข เนื่องจาก มีแบบแผนทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (DON'T) ที่ ชัดเจน ทำให้ ตัดสินใจได้ว่า สิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ดีหรือไม่ดี มีคุณค่าหรือไม่มีคุณค่า ควรทำ หรือไม่ควรทำ
๒. บุคลากรเห็นทิศทาง เข้าใจแนวทางในการทำงานขององค์กรที่ชัดเจน ทำให้งานบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ และมุ่งสู่ ความก้าวหน้า

ประโยชน์ต่อองค์กรและหน่วยงาน

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
๒. เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่สอดคล้องประสานกัน
๓. เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายขององค์กร และ บรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ พนักงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อ สังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลัก ของศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมอันดีงาม นำสู่องค์กรคุณธรรมต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

นาถธิดา อินทรเพชร

(นางนาถธิดา อินทรเพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/บุคคล หรือหน่วยงาน/ กลุ่ม/ฝ่าย
ด้านบุคลากร						
๑.สมาชิกในองค์กรปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยขององค์กร	-กิจกรรมการลงเวลาปฏิบัติ ราชการทั้งมา และกลับ (การสแกนนิ้วลงเวลา)	-เพื่อลงเวลาการมา ปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
	-กิจกรรมเข้าแถวเคารพธง ชาติ	-เพื่อเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
๒.สมาชิกในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศร่างกาย แรงใจจริงใจ เพื่อ องค์กร	-กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ด้านต่างๆ	เพื่อร่วมมือร่วมใจ พัฒนาองค์กรและ ตำบลให้เจริญรุ่งเรือง	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
	-กิจกรรม กู้ชีพ กู้ภัย	-เพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยต่างๆ	ข้าราชการ พนักงาน ป้องกันภัย	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	สำนักปลัด
๓.สมาชิกในองค์กรไม่เกี่ยวข้องกับ อบายมุข ยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักธรรมาภิบาล	โครงการปฏิบัติธรรม กรรมฐาน	-เพื่อส่งเสริมการมี สมาธิที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	๒๓-๓๐ มี.ค.๖๕	-	กองการศึกษา
๔.สมาชิกในองค์กรนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	โครงการส่งเสริมการเกษตร โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการปลูกผักปลอด สารพิษ	-เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตแบบ เศรษฐกิจพอเพียง	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เด็ก เยาวชน ประชาชน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕		กองการศึกษา
๕.สมาชิกองค์กรมีส่วนร่วมในการ เทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	โครงการวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาพระราชินี -โครงการเฉลิมพระ ชนมพรรษาในหลวง ร.๑๐ -โครงการวันแม่แห่งชาติ	-เพื่อแสดงออกถึง ความจงรัก รักดี ต่อ สถาบันพระมหา กษัตริย์	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เด็ก เยาวชน ประชาชน	๓ มิ.ย. ๒๘ ก.ค. ๑๒ ส.ค.	๒๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.-	กองการศึกษา
๖.สมาชิกในองค์กรแต่งกายถูก ระเบียบตามที่กำหนด	-การแต่งกายประจำวันใน การมาปฏิบัติงาน	-เพื่อความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ตามที่ กำหนด	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ

ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/บุคคล หรือหน่วยงาน/ กลุ่ม/ฝ่าย
ด้านการบริหารจัดการ						
๑.องค์กรมีการจัดทำมาตรการ ประหยัดพลังงานขององค์กรอย่าง ชัดเจน	-ปิดไฟ ปิดแอร์ช่วงพัก กลางวัน และเมื่อเสร็จ งานและในเวลาที่ไม่มีคน มาปฏิบัติงานหรือคน มาปฏิบัติงานน้อยเช่น วันหยุด	ลดภาวะโลกร้อนและ ส่งเสริมให้ประหยัด พลังงาน และเครื่องใช้ ไฟฟ้าให้ใช้งานได้นาน	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
๒.องค์กรมีการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า	-การใช้กระดาษรีไซเคิล	-เพื่อลดการใช้กระดาษ ให้น้อยลง	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
๓.องค์กรมีการจัดกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง	-โครงการ big cleaning day	-เพื่อให้มีความ รับผิดชอบต่อ และรักษา ความสะอาดร่วมกัน	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
๔.องค์กรมีมุมอ่านหนังสือ และจุด พักคอยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ	-กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน	-เพื่อบริการผู้มาติดต่อ ราชการ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ผู้มาติดต่อ ราชการ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
๕. องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้ สมาชิกในองค์กร	-กิจกรรมงานอมงคล	-เพื่อช่วยเหลือและให้ กำลังใจผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
ด้านการส่งเสริมความร่วมมือ เครือข่าย						
๑.องค์กรมีการสานสัมพันธ์กับ องค์กรอื่นในเขตตำบล/หน่วยงาน ภายนอก	-กิจกรรมบ้าน วัด โรงเรียน ปลอดภัยเสพติด ปลอดภัยน้ำยุงลาย	-เพื่อให้ทุกภาคส่วน ร่วมมือกันในการแก้ไข ปัญหาด้านยาเสพติด และไข้เลือดออก	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เด็ก เยาวชน ประชาชน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
ด้านสภาพแวดล้อม						
๑.องค์กรมีการจัดกิจกรรมวัฒนธรรม ประเพณี การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม	-โครงการลอยกระทง -โครงการรดน้ำขอพร ผู้สูงอายุ -โครงการแห่เทียนพรรษา	เพื่อส่งเสริม และ อนุรักษ์วัฒนธรรมที่ดี งาม	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เด็ก เยาวชน ประชาชน	พ.ย ,เม.ย.,ก.ค. ๖๕	-	กองการศึกษา

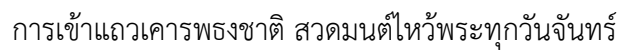
ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/บุคคล หรือหน่วยงาน/ กลุ่ม/ฝ่าย
๒.องค์กรมีการคัดแยกขยะต้นทาง อย่างชัดเจน	-โครงการคัดแยกขยะต้น ทาง	-เพื่อส่งเสริมให้มีความ รับผิดชอบในการทิ้ง ขยะต้นทางแบบคัด แยกขยะออกเป็น ประเภทๆ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เด็ก เยาวชน ประชาชน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด
๓.องค์กรมีความสะอาดร่มรื่น	-โครงการรักน้ำ รักป่า รัก แผ่นดิน -โครงการปลูกต้นไม้ อนุรักษ์ธรรมชาติ	-เพื่อส่งเสริม และ พัฒนาการใช้ประโยชน์ จากป่า	-ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เด็ก เยาวชน ประชาชน จิตอาสา	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
๔.องค์กรมีป้ายหรือสื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร	-ป้ายประชาสัมพันธ์เชิญ ร่วมกิจกรรม	-เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ ทราบในการ ดำเนินการกิจกรรม ต่างๆเพื่อเข้าร่วม กิจกรรม	-ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เด็ก เยาวชน ประชาชน	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ
๕.องค์กรมีมุมบริการ/มุมสนทนาการ สำหรับสมาชิกในองค์กรและผู้มารับ บริการ	-จัดเตรียมน้ำดื่มและมุม อ่านหนังสือเป็นจุด	-เพื่อบริการผู้มาติดต่อ	บุคลากรในหย่าง งาน และผู้มาติดต่อ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	-	อบต.โนนสำราญ

ลงชื่อ.....ศิริินาถ จันทรปาน.....ผู้เสนอ
(นางศิริินาถ จันทรปาน)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ.....ถาวร นิยมนา.....ผู้รับรอง
(นายถาวร นิยมนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ

สมาชิกในองค์กรปฏิบัติตามระเบียบวินัยขององค์กร

การสแกนนิ้วลงเวลามาทำงาน



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

สมาชิกในองค์กรมีความเสียสละ

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาด้านต่างๆ



สมาชิกในองค์กรไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข

โครงการปฏิบัติธรรมกรรมฐาน



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

สมาชิกในองค์กรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ



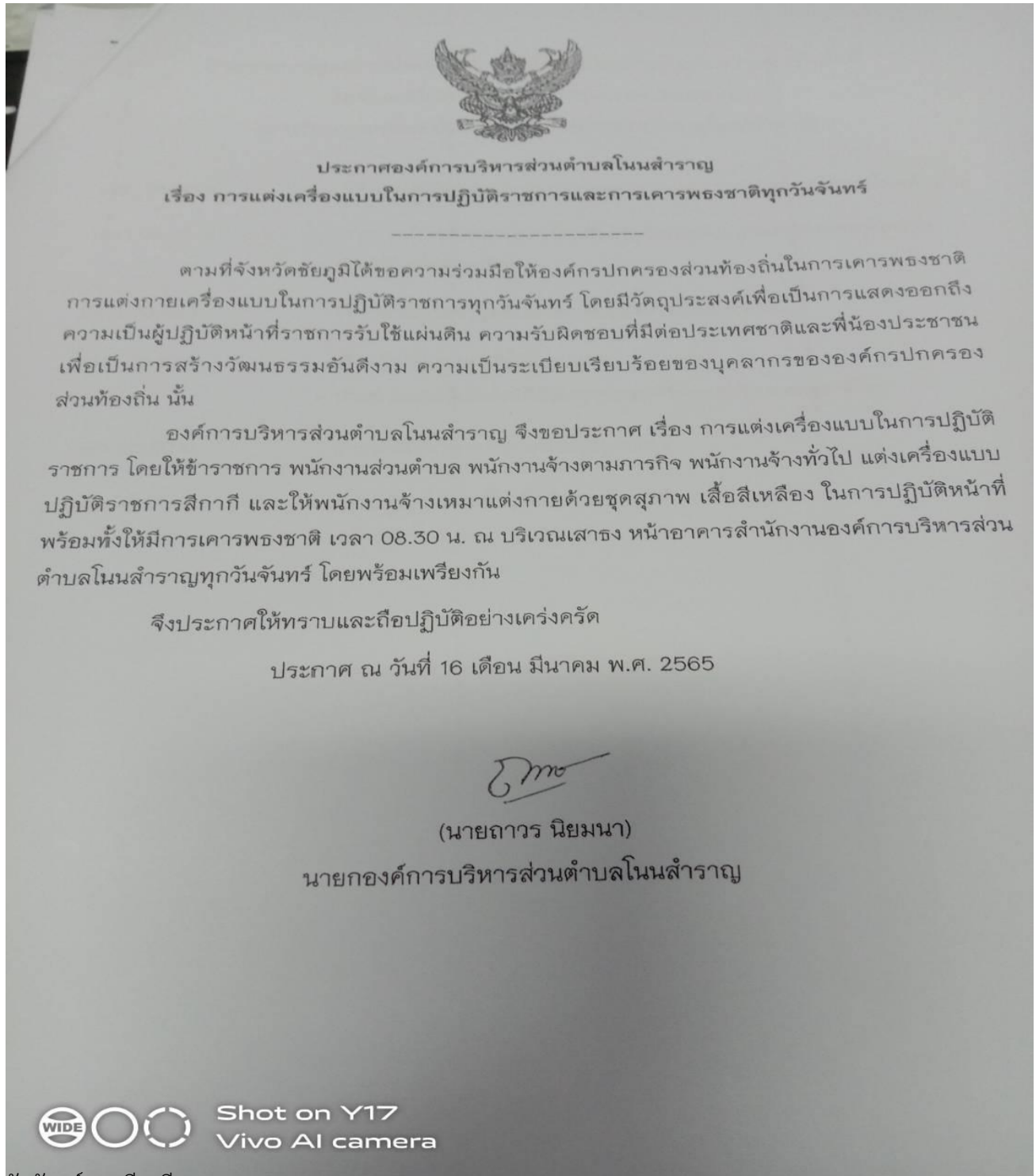
โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่น



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

สมาชิกในองค์กรแต่งกายถูกระเบียบตามที่กำหนด

วันจันทร์ ชุตสีกาลิ



วันจันทร์ ชุตสีกาลิ

การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ



วันอังคาร -พุธ สวมผ้าไทยพื้นบ้าน



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

วันพฤหัสบดี สวมเสื้อยืดสีประจำจังหวัดชัยภูมิ



วันศุกร์ สวมผ้าไทยลายขอนารีเอกลักษณ์ผ้าไทยประจำอำเภอเมืองชัยภูมิ



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

ด้านการบริหารจัดการ

องค์กรมีการจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานขององค์กร

เปิด-ปิดแอร์ และไฟ ช่วงพักเที่ยง

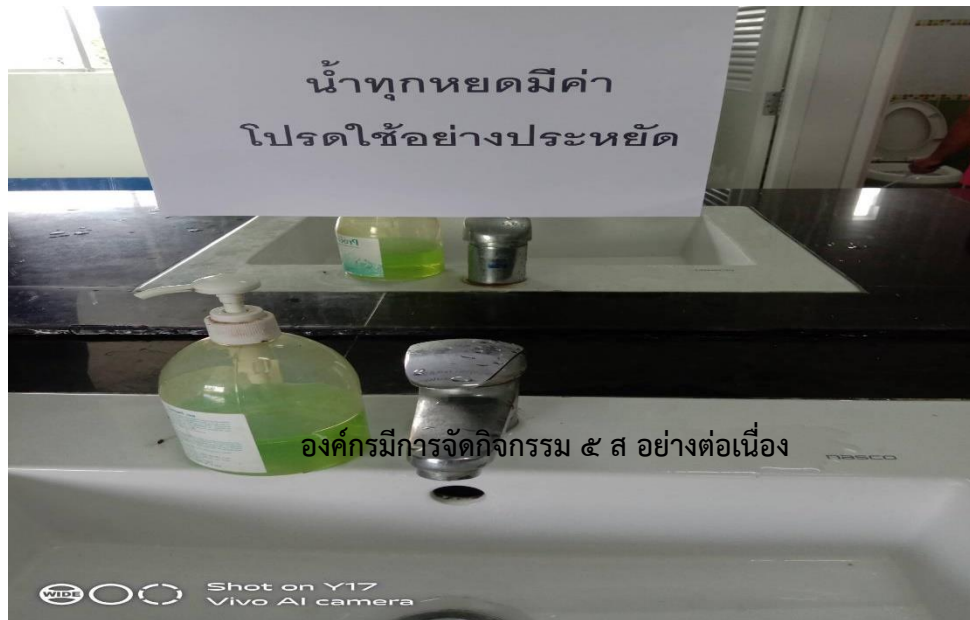


ปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

ปิดน้ำเมื่อไม่ได้ใช้



โครงการ big cleaning day



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

องค์กรมีจุดพักคอยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ



องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกองค์กร

การจัดสวัสดิการช่วยเหลือข้าราชการ พนักงานในงานอมงคล



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

องค์กรมีการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมประเพณี การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม

โครงการกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ



โครงการแห่เทียนพรรษา



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

องค์กรมีการคัดแยกขยะต้นทางอย่างชัดเจน

โครงการคัดแยกขยะต้นทาง



องค์กรมีความสะอาดร่มรื่น

โครงการปลูกต้นไม้อนุรักษ์ธรรมชาติ



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

องค์กรมีป้ายหรือสื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร

ป้ายประชาสัมพันธ์เชิญร่วมกิจกรรม



องค์กรมีมุมบริการ/มุมสันทนาการสำหรับสมาชิกในองค์กรและผู้มารับบริการ

การเตรียมน้ำดื่มไว้บริการ



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

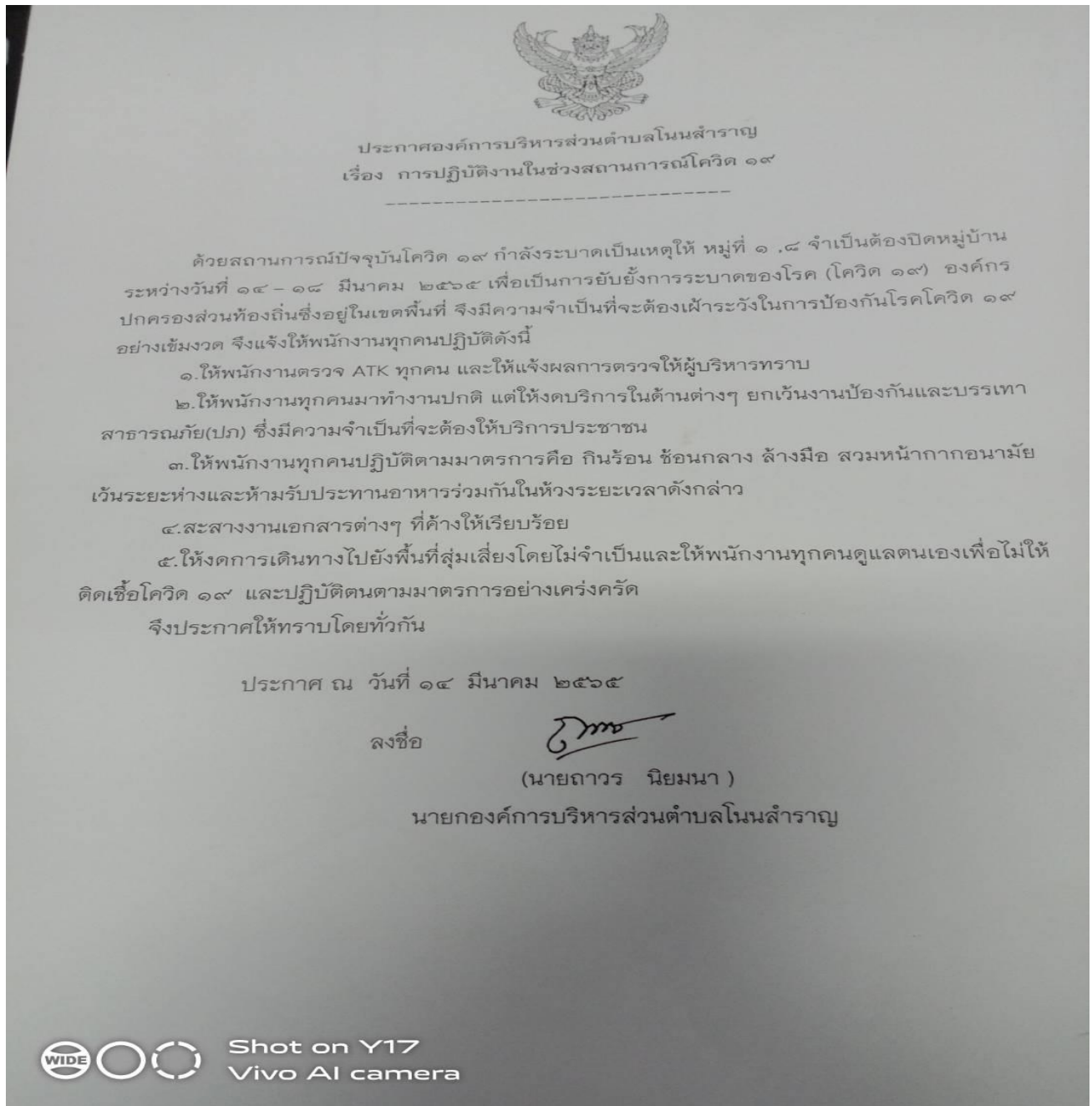
มุมอ่านหนังสือ



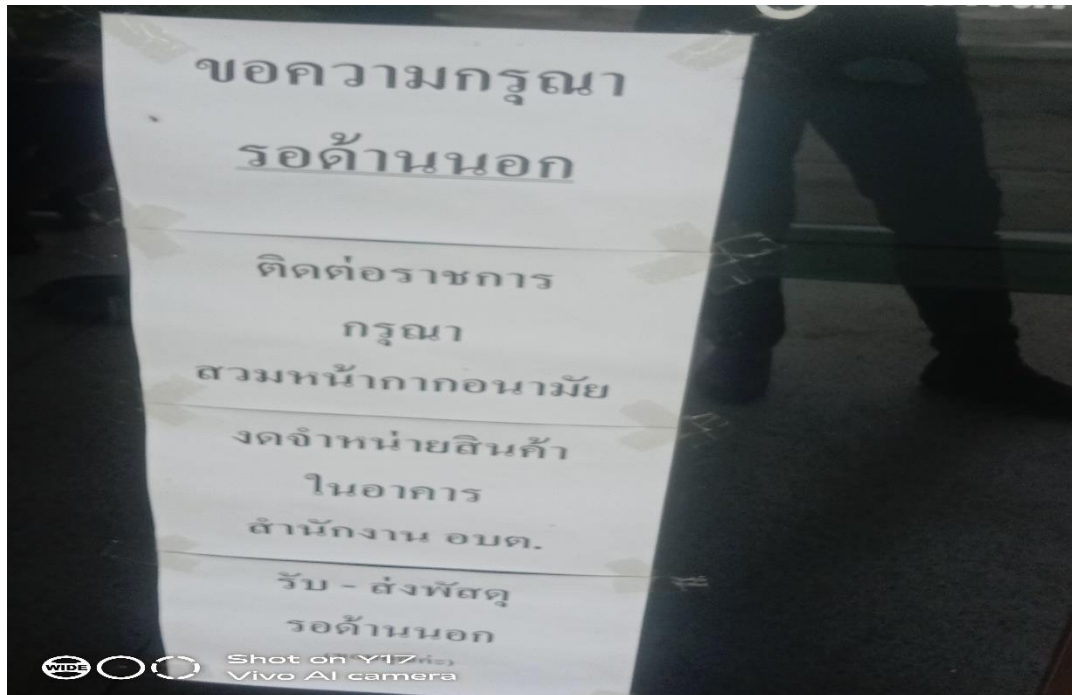
การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

องค์กรมีภารกิจป้องกันเฝ้าระวังการป้องกันโควิด Covic -19

การป้องกันเฝ้าระวังป้องกันโรคโควิดในหน่วยงาน



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ



การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบเกี่ยวกับโควิด Covic -19



การส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ